

OFFRE D'EMPLOI – ASSISTANT.E DE SERVICE SOCIAL (Ref 2022-66)

Assistant social/assistante sociale diplômé(e), vous souhaitez vous investir au sein d'une équipe pluridisciplinaire et contribuer au bien-être et à l'autonomie des adultes accueillis. De nature bienveillante, vous savez prendre du recul face à des situations complexes. Vous savez faire preuve d'autonomie et d'adaptation.

Information COVID : PASS VACCINAL OBLIGATOIRE

Type de poste :



Emploi non permanent ouvert aux contractuels, en remplacement d'un agent absent.



Contrat à durée déterminé à pourvoir à compter du 22/08/2022 jusqu'au 15/02/2023.



Temps non complet : 60 % sur la base de 39h.



Affectation : 60% ESRP

Lieu de travail : Institut Public Ozens Site **les Hauts Thébaudières 44120 Vertou**. *Information : site de Vertou, non accessible en transports en commun. Permis B et véhicule personnel indispensable.*



Conditions et avantages :

- ✓ Rémunération en référence à la grille des Assistants socio-éducatifs de la FPH. Emploi de catégorie A.
- ✓ RTT
- ✓ Temps de travail annualisé (congrés la moitié des vacances scolaires + 15 jours à Noël)
- ✓ CGOS (billetterie, vacances...)
- ✓ Chèque déjeuner ou restauration



Public : adultes déficients sensoriels.

Contexte :

L'Intervention sociale se situe auprès des personnes en situation de handicap et/ou de leur famille en tenant compte de leur environnement. Elle vise à participer au projet global de la personne, de favoriser l'accès aux droits, à la santé, à la compensation du handicap, orientation en structure adaptée, milieu de travail ou milieu protégé. L'assistant de service social participe à promouvoir ou maintenir l'autonomie du stagiaire en formation professionnelle afin de faciliter l'élaboration et la mise en œuvre de son projet professionnel et/ou social.

Activités :

1- Mise en œuvre de l'accueil des futurs stagiaires sur le dispositif d'évaluation : Apporter un niveau d'information général aux questionnements des usagers sur le fonctionnement interne et les procédures administratives pour une entrée en formation

2- Une évaluation sociale en amont afin de préparer son entrée en formation, modalité d'hébergement sur la durée de la formation, amorcer des objectifs d'accompagnement et lever les freins éventuels en facilitant un relais avec un partenaire extérieur en amont de l'entrée

3- Des entretiens individuels d'accompagnement à la demande du stagiaire ou de l'équipe pluridisciplinaire durant toute la durée de parcours de formation.

4- Des actions collectives module vie sociale auprès des stagiaires sur les dispositifs de formation et d'orientation pour les sensibiliser à des thématiques d'insertion sociale et les accompagner dans les démarches administratives. Favoriser le développement de leurs compétences sociales et pouvoir ainsi gagner en autonomie.

5- Participation aux réunions d'équipe pluridisciplinaires : contribuer à l'élaboration du projet socio-professionnel du stagiaire.

Réunion d'équipe Médico-psycho-social : l'élaboration en équipe restreinte sur des problématiques « complexes » nécessitant une réflexion partagée et un ajustement de l'accompagnement.

6- Suivi post-formation : possibilité d'étayage social et appui aux démarches, relai social, médico-sociaux, rééducatif suite au parcours de formation.

Profil recherché :

PROFIL		Niveau requis
SAVOIR-FAIRE	<ul style="list-style-type: none">• Bureautique• Communication et relation d'aide• Droit civil• Ethique et déontologie professionnelle• Intervention sociale• Médiation• Organisation et fonctionnement des structures sociales et des réseaux sanitaires et médico-sociales• Psychologie générale	Maîtrise Maîtrise Maîtrise Expert Expert Maîtrise Expert Pratique courante
SAVOIR-ETRE	<ul style="list-style-type: none">• Capacités d'adaptation et d'autonomie• Capacité d'initiative• Sens du travail en équipe• Sens relationnel• Sens de la discrétion	
NIVEAU DE QUALIFICATION	Diplôme d'Etat d'Assistant(e) de service social Expérience professionnelle appréciée dans le champ du handicap et médicosocial Maîtrise des outils informatiques	

Positionnement : Sous la responsabilité de la Directrice adjointe



Date limite de candidature : 15/08/2022

Transmettre lettre de motivation et CV par mail ou par courrier à :

**Institut Public Ocms
Service des Ressources Humaines
Mme PINEAU-SALAÜN Caroline
2 Rue René Dunan
CS 66216
44262 NANTES Cedex 2**

recrutements@ocens.fr

Renseignements au 07.71.44.05.33

En savoir plus sur votre nouvel environnement de travail ?

L'Institut Public Ocms est un établissement médico-social implanté sur le territoire de Loire-Atlantique. Ses deux pôles d'activités, en déficiences sensorielles et du langage, et dans le champ médico-éducatif, accompagnent près de 760 enfants orientés par la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) et plus de 300 adultes. En 2020 l'établissement rassemble plus de 400 professionnels issus de 46 métiers différents répartis sur deux sites à Nantes et à Vertou.

Visitez notre site : www.ocens.fr